

2018/6/15

JaSST' 18 Kansai



S3A-2) テスト管理セッション

経験ゼロからのテスト設計エンジニア育成 ～ポテンシャルを開花させるテスト設計研修～

バルテス株式会社
R&C部 江添 智之

自己紹介

バルテスについて

商号	バルテス株式会社
所在地	大阪本社、東京本部、名古屋オフィス、福岡オフィス
資本金	9,000万円
設立	2004年4月19日
社員数	300名(2018年1月現在 ※契約社員含む)
事業内容	ソフトウェアテストサービス コンテンツテストサービス テストコンサルティング
関連会社	バルテス・モバイルテクノロジー株式会社 VALTES Advanced Technology, Inc.(Philippines)

日本初の ISTQB GLOBAL PARTNER





江添 智之(えぞえ ともゆき)

バルテス株式会社 R&C部

ソフトウェアテスト技術の研究開発
社内・社外へのソフトウェアテストの教育業務
テストコンサルティング業務
テストエンジニア・プロジェクトリーダー



この一冊でソフトウェアテスト
の基本がわかる！



ソフトウェアテスト基本の「き」シリーズ

1. **ポテンシャル研修とは**
2. **研修の背景**
3. **実施内容とポイント**
4. **研修の成果**
5. **テスト設計エンジニアの素養と適性**
6. **今後の課題**
7. **まとめ**

1. ポテンシャル研修とは

1. ポテンシャル研修とは

ポテンシャル採用 II IT業界未経験者の採用

塾講師・塾経営
飲食業
各種営業職

(医療系システム、広告代理店)

携帯ショップ店員
バイクショップ店員
テレビ番組AD

……などなど

1. ポテンシャル研修とは

採用後すぐに研修実施

目的： テスト設計ができるようになること

期間： 2ヶ月



2. 研修の背景

2. 研修の背景

テスト案件の増加



テスト設計技術者の不足



キャリア採用だけでは追いつかない

2. 研修の背景

**資質のある人を未経験でも採用し
しっかりと基礎を仕込み
実務のポイントもレクチャーして
なるべく早く現場に出す
ことが求められている**

3. 実施内容とポイント

3. 実施内容とポイント

実施内容

基礎知識研修

テスト実施演習

テスト設計演習(課題4件)

最終課題

3. 実施内容とポイント

ポイント

- ① 効率的な基礎知識習得
- ② 具体から抽象へ
- ③ きめ細かなレビュー

3. 実施内容とポイント

① 効率的な基礎知識習得



**バルテスソフトウェアテストセミナー
基礎編・設計編(上)実施**

5日間で品質、テスト技法の基礎を習得

3. 実施内容とポイント

② 具体から抽象へ

【テストプロセス】

抽象的(大まかな)内容から具体的(細かな)内容へ

テスト
計画



テスト
設計



テスト
ケース
作成



テスト
実施



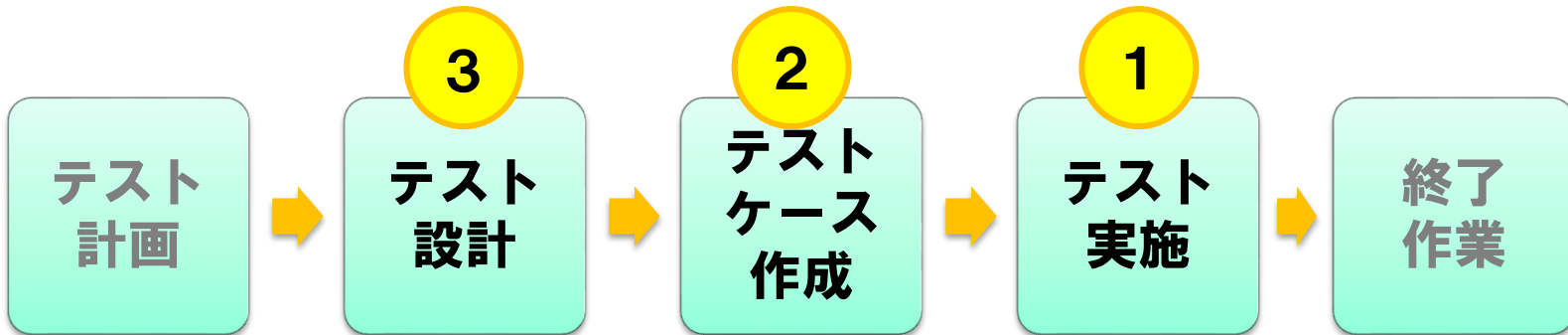
終了
作業

3. 実施内容とポイント

② 具体から抽象へ

【研修(第1課題)】

具体的(細かな)内容から抽象的(大まかな)内容へ



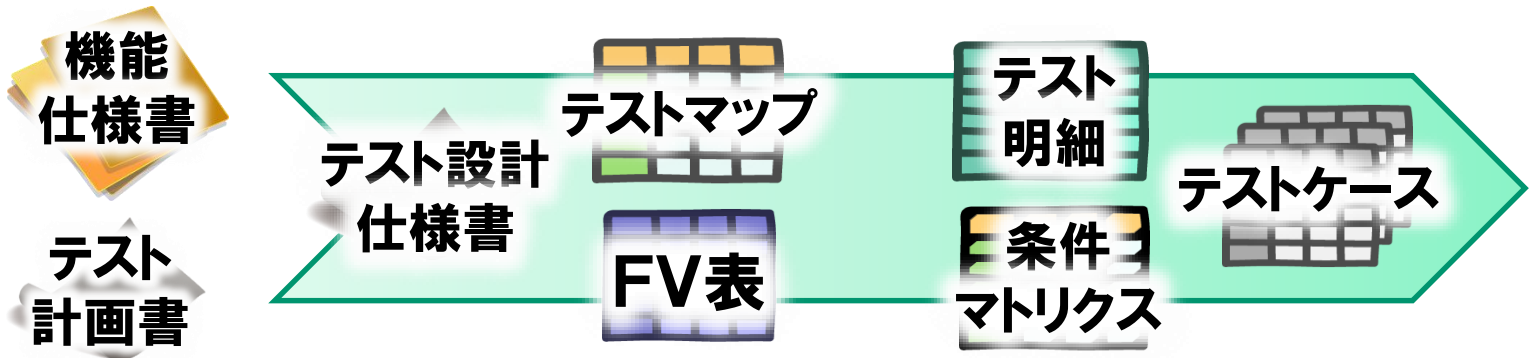
イメージしやすいところからはじめる

3. 実施内容とポイント

③きめ細かなレビュー

【テスト設計の成果物】

中間生成物を細かく定義し、思考プロセスをスムーズに



ひとつひとつの成果物を細かくレビュー
 実案件時の注意点もフォロー

3. 実施内容とポイント

① 効率的な基礎知識習得

5日間で品質、テスト技法の基礎を習得

② 具体から抽象へ

イメージしやすいところからはじめる

③ きめ細かなレビュー

ひとつひとつの成果物を細かくレビュー
実案件時の注意点もフォロー

4. 研修の成果

4. 研修の成果

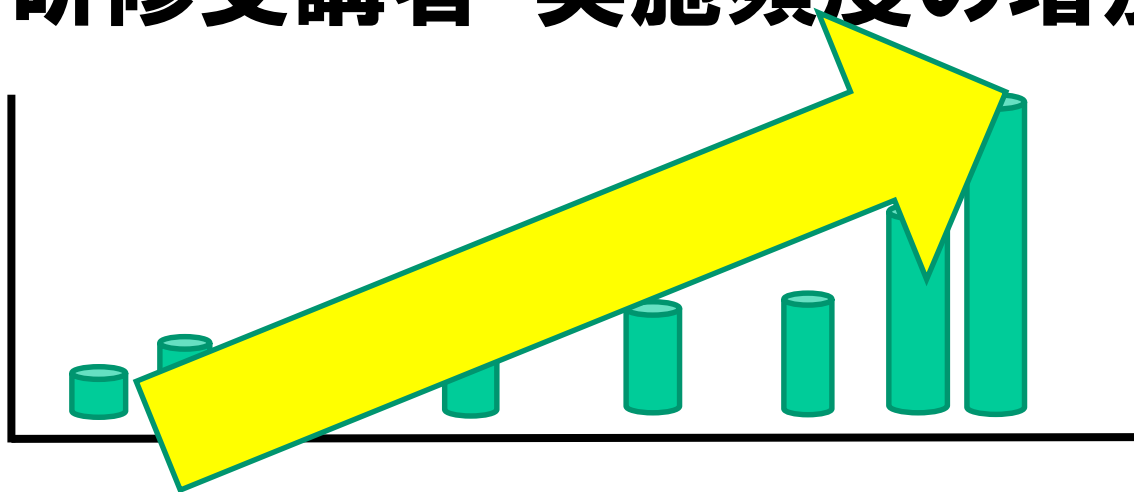
研修終了後

**テスト設計エンジニアとして
現場アサイン**

**すでにプロジェクトリーダーとして
従事している社員も存在**

4. 研修の成果

研修受講者・実施頻度の増加



**テストエンジニアの素養のある
人材を早期に育成**

5. テスト設計エンジニア の素養と適性

5. テスト設計エンジニアの素養と適性



※私論ですが

読解力 特に「行間」を読む力

質問力 必要十分な情報を引き出す力

整理力 階層構造を構築できる力

文章力 端的で分かりやすい表現力

5. テスト設計エンジニアの素養と適性



読解力 抜けている仕様を見つけられるか

質問力 開発者へ的確に質問できるか

整理力 設計資料を構造的に分かりやすく

文章力 作成できるか

テスト設計演習の中で見極めていく

6. 今後の課題

6. 今後の課題

形式的な理解にとどまる人をどう育てるか

フォーマット化の弊害

本質的な力をどう伸ばすことができるか

6. 今後の課題

**テスト設計にとどまらない
「テストエンジニア」のスキルセット構築**

それを含めて2ヶ月で完成させたい

参考: ASTER/IVIAのTest.SSF

7. まとめ

7. まとめ

**ポテンシャル研修で新しい
人材育成の形を作ることができた**

**テスト設計の成果物や手順について
標準的な形式を整理することができた**

**「テストエンジニア」を育てる
研修内容の構築をめざしたい**

ご清聴ありがとうございました

参考資料

テストマップ・FV表について JaSST' 15Shikoku 発表資料

<http://jasst.jp/symposium/jasst15shikoku/pdf/S2.pdf>

バルテスのテストプロセスフローについて

https://www.valtes.co.jp/software_test/method.html