

2014.3.8 *JaSST '14 Tokyo* クロージングパネル 16:00～17:40

テストエンジニアの育成による 組織力・チーム力の向上

～現場が幸せになる育成とは？
また、エンジニア自身が成長するためには～

テストエンジニアと組織をどう育てていくのか

プロジェクトの成功や組織の活動を継続していく上でも、とても重要な事であり、悩みや課題をお持ちの方も少なく無いと思います。

育成方法には、テストチーム内での育成や、組織の教育部門による育成、社内外の資格認証などを利用した育成など、様々な機会があります。

しかし現在、これらを有効に活用できているでしょうか？

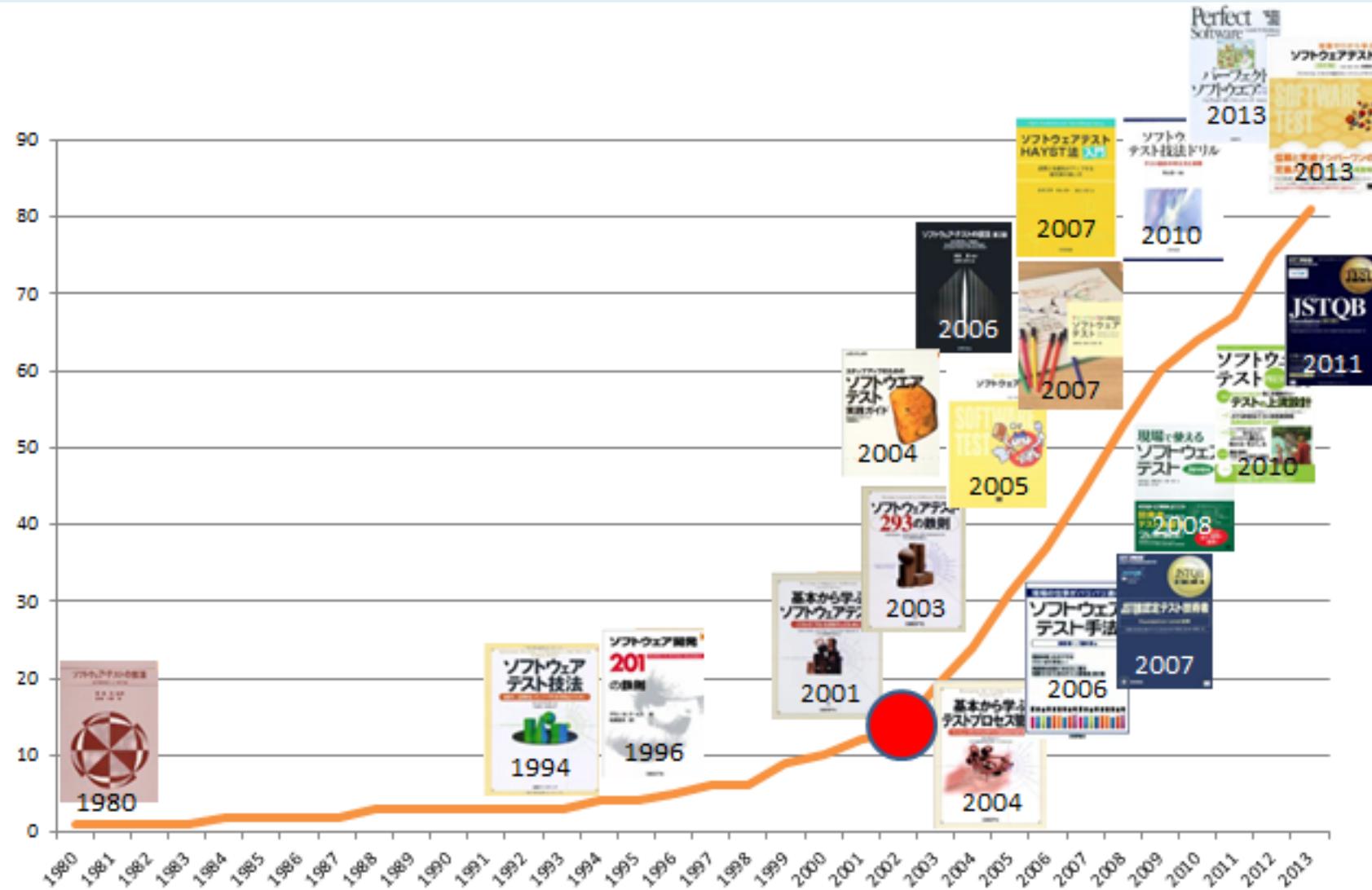
また、複数の手段・機会を組合せ、より効果的な育成を進めていくには、どうすればよいのでしょうか？さらには、「育成」において、エンジニア「個人」の成長だけを考えていればよいのでしょうか？

本クロージングパネルでは、エンジニアの育成／教育に関わる国内外のエキスパートをお迎えし、**テストエンジニアの育成**と、それを踏まえた**組織力・チーム力の向上**をテーマに、じっくり語っていただきます。

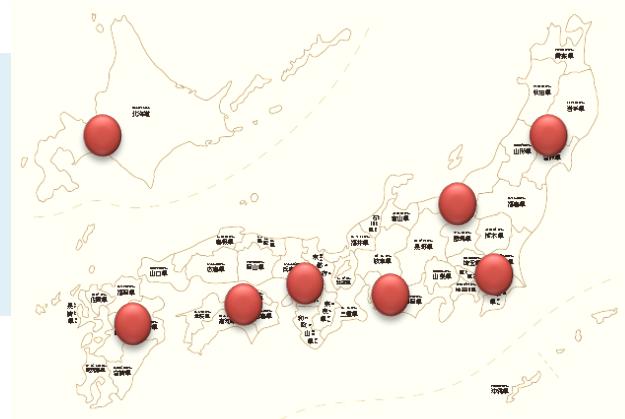
リーダー・マネージャとして部下やメンバーの育成に携わっていらっしゃる方はもちろん、自身の更なるステップアップを図りたいエンジニアの方も、より効果的な成長を促し、組織・チームとして最大限のパフォーマンスを引き出せるような育成について、一緒に考えていきましょう。

日本語「テスト関連本」出版冊数計

Amazon.comで“ソフトウェアテスト”にて検索し、ヒットした日本語テスト関連書籍



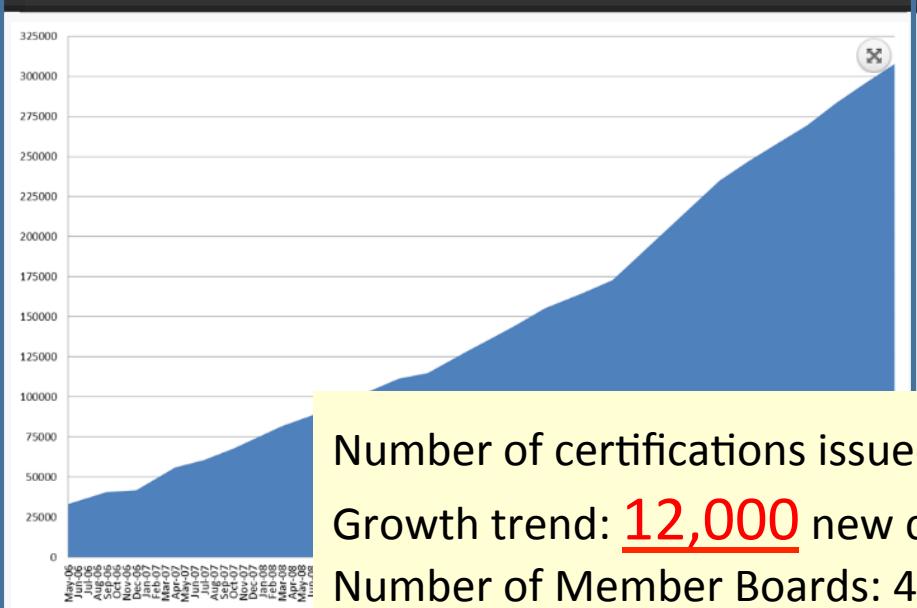
ソフトウェアテストシンポジウム(JaSST) 国内各地域への拡がり



年 地域	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
東京	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★
関西			★	★	★	★	★	★	★	★	★
北海道				★	★	★	★	★	★	★	★
九州					★	★	★	★	★	★	★
四国						★	★	★	★	★	★
東海							★	★	★	★	★
新潟									★	★	★
東北											★

ISTQBテスト技術者の世界的な拡がり 2013.6現在 <http://www.istqb.org>

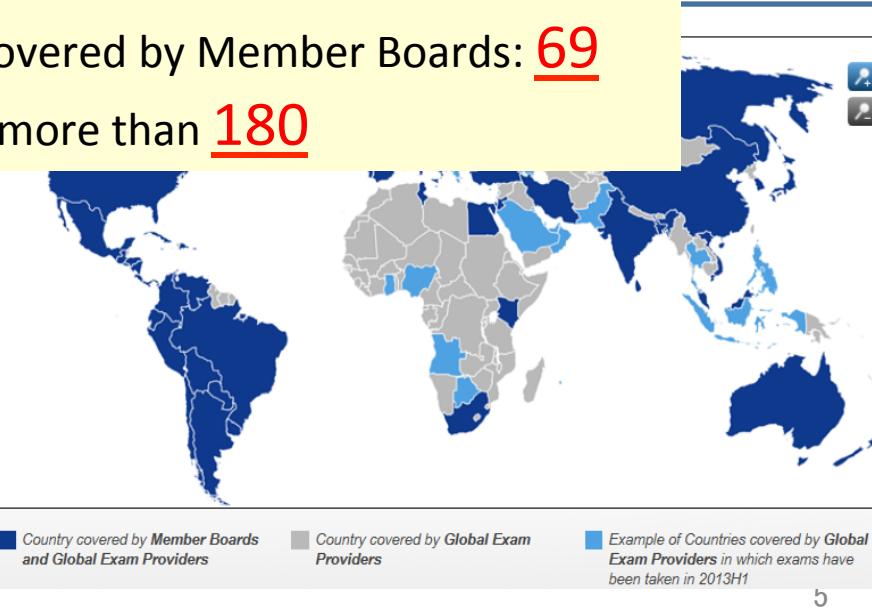
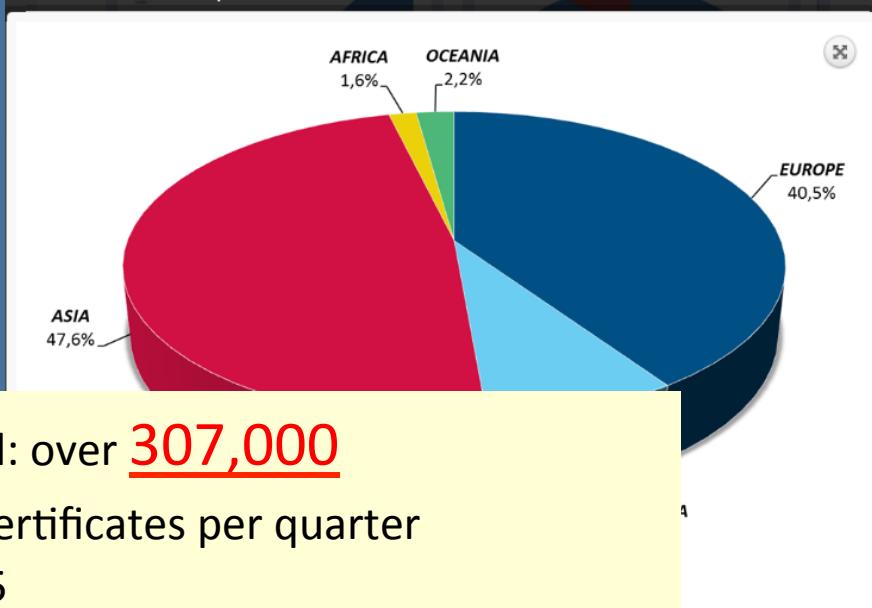
ISTQB® Certifications Growth Trend



% of ISTQB® Certificates

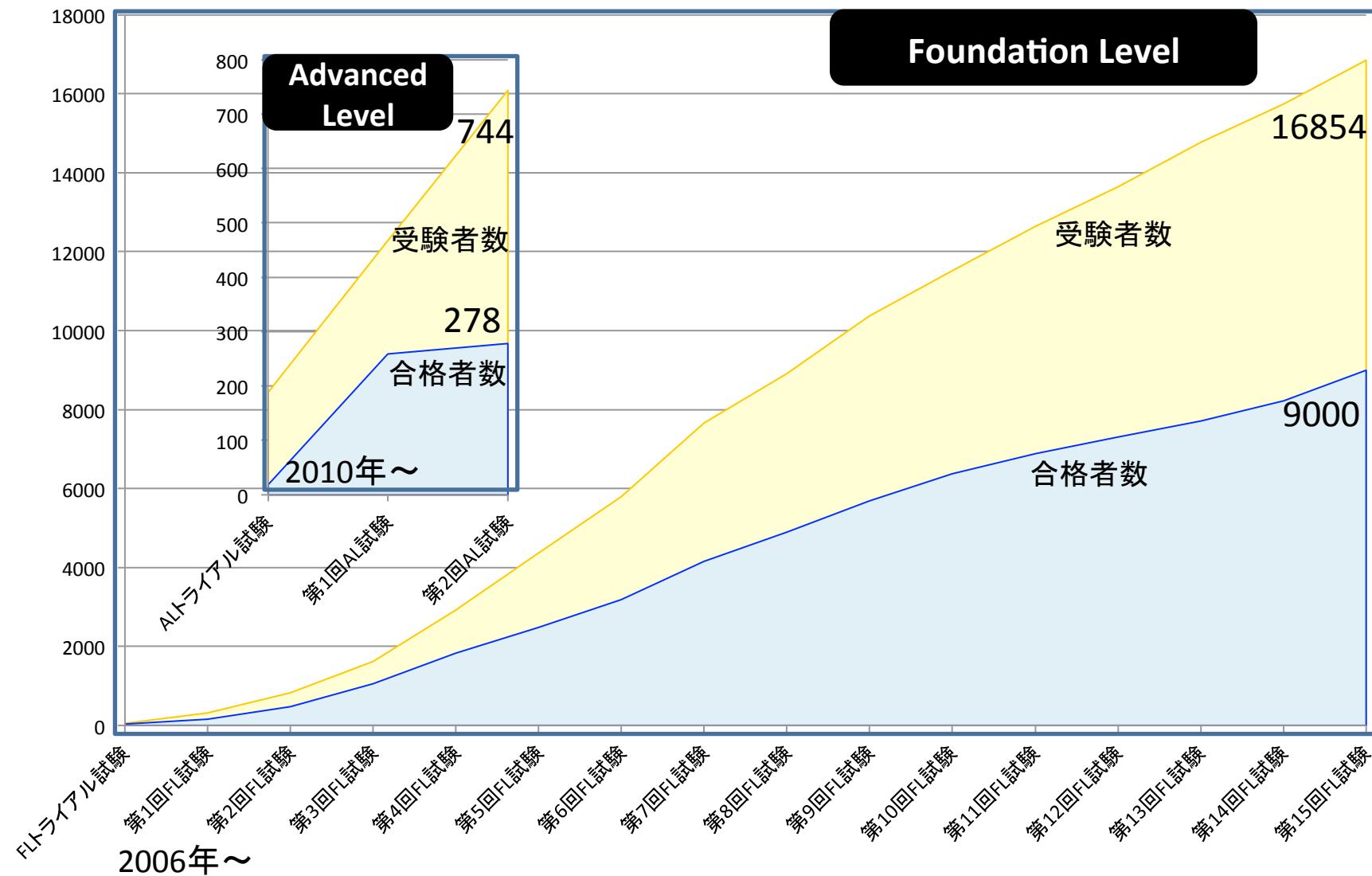


ISTQB® Certificates per Continent



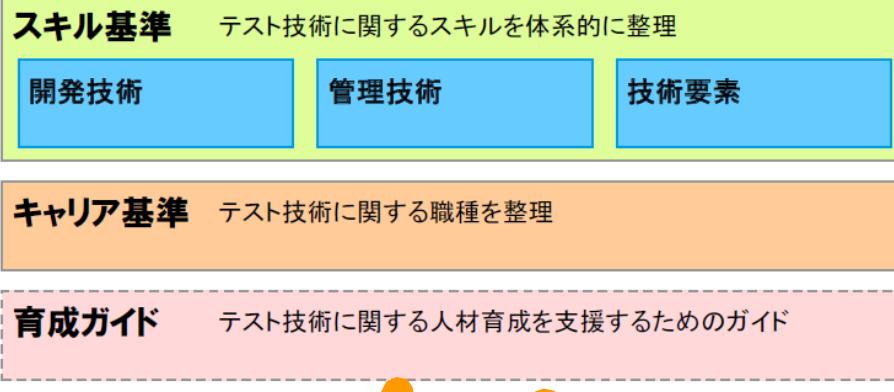
JSTQBテスト技術者の増加 2014.2現在

<http://www.jstqb.jp>



テストスキル標準の整備

Test.ssf

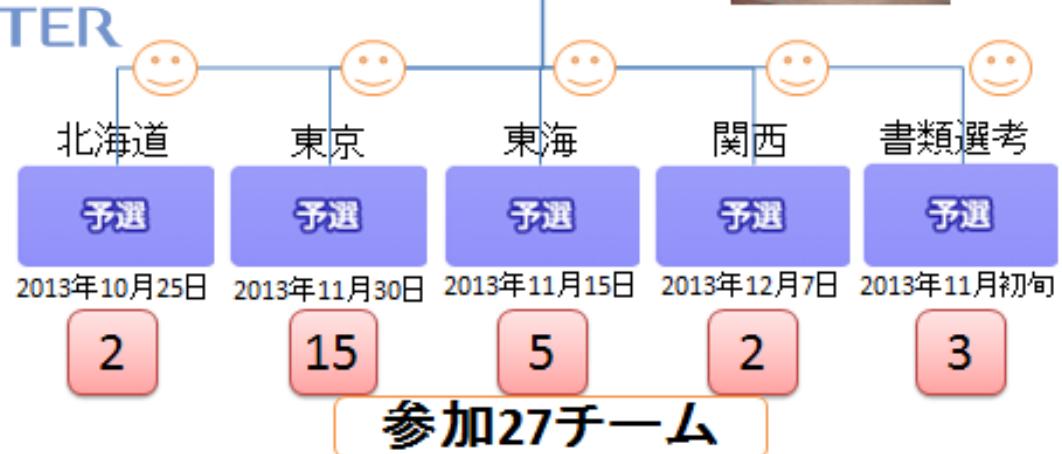


テスト設計コンテストの継続開催 2011～

テスト設計コンテスト2014 決勝戦



2014.3.7～8 JaSST'14 東京
東洋大学 白山キャンパス

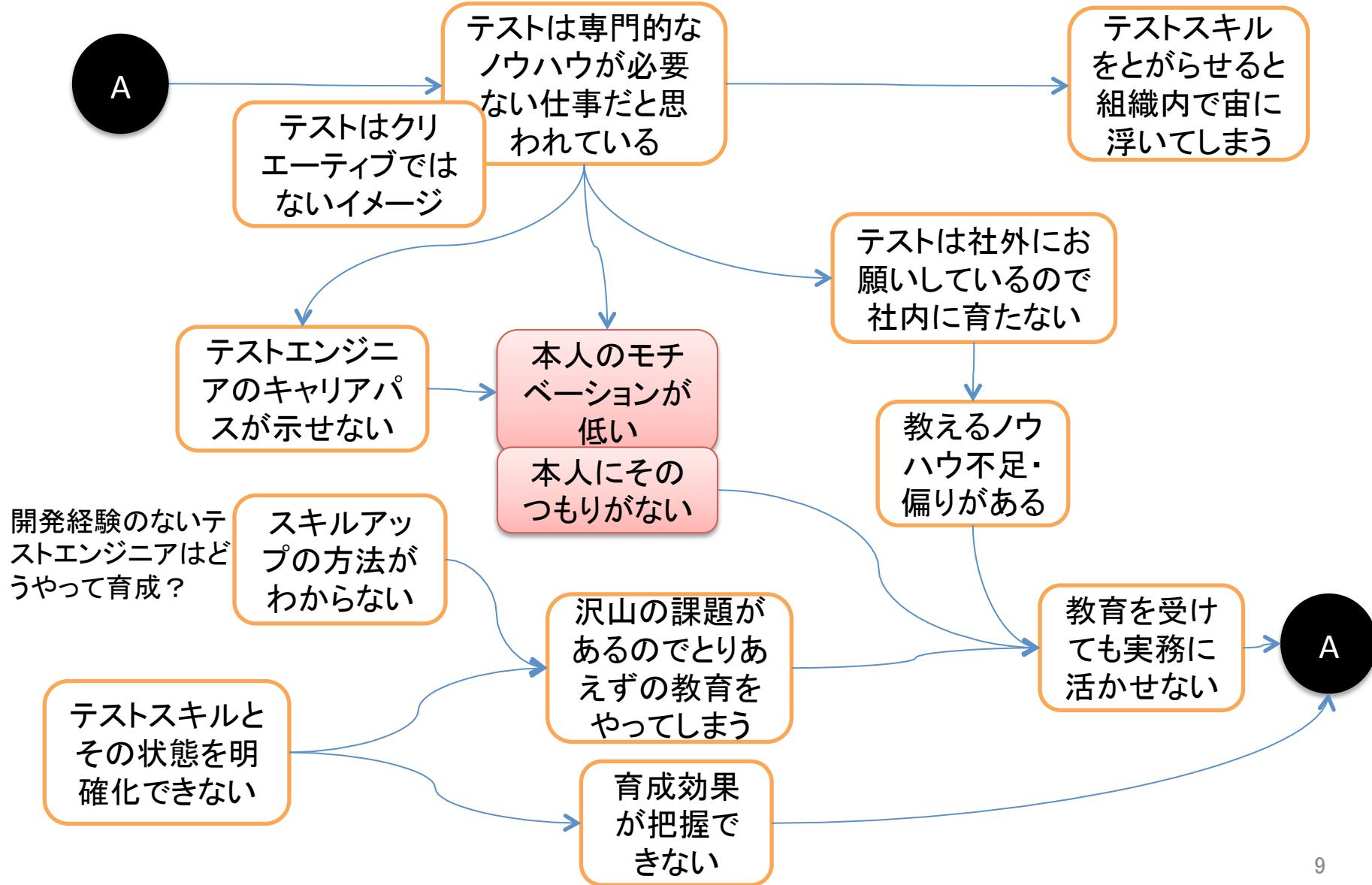


昨日のBOF結果



来場者のみなさんの問題意識(サマリ)

BOF結果+会場での収集結果



登壇いただくみなさん

パネリスト



Stuart Reidさん
(TSG)

World Wideで活躍する
テストエンジニア育成者代表



片山 徹郎さん
(宮崎大学)

大学の先生
社会にエンジニアを送り出す立場



佐々木 方規さん
(ベリサーブ)

組織の教育担当者
自組織の組織力を向上させる立場



中野 直樹さん
(マルチパラダイムシステムズ)

テストマネージャ(テストチームリーダ)
テストチームメンバを育てる立場



西 康晴さん
(電気通信大学)

日本のテスト技術向上を目指す資格取得団体のリーダ
世界に負けない日本エンジニア育成を目指す立場

モデレータ



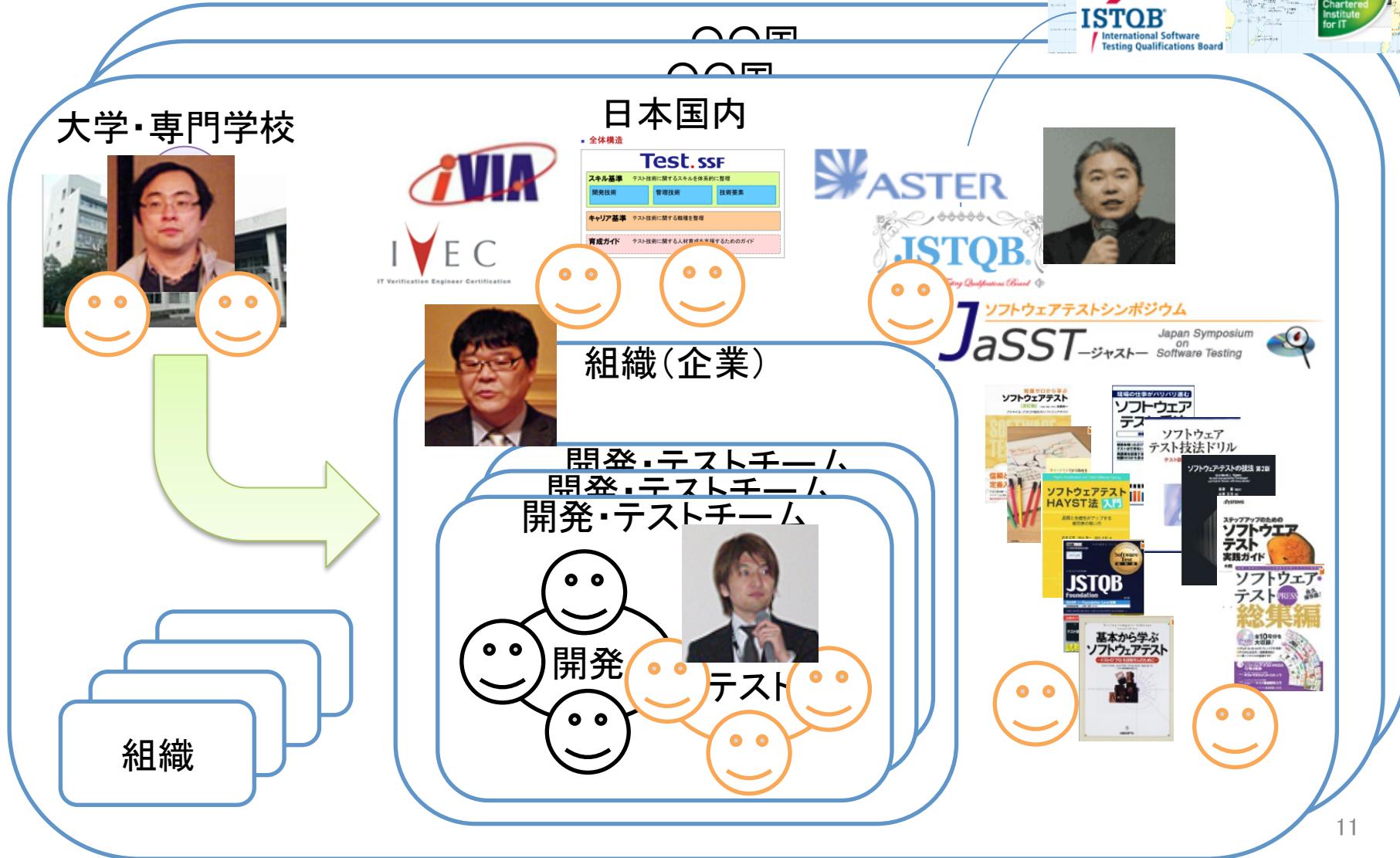
安達 賢二
(HBA Quasol)

パネリストの みなさんのポジション



World Wide
Test Engineer Training
& Certification

ISTQB
International Software
Testing Qualifications Board



パネリストのみなさんのポジショントーク (5分／1人)

- ・簡単な自己紹介
　所属組織と現在の役割、主な活動内容
- ・当パネルでのポジションとその概要
- ・自らのテストエンジニア(TE)育成への関わり方
- ・TE育成で大事にしていることとその理由
- ・TE育成への問題意識や難しいこと、苦労していること

パネリストへの質問事項

(1問20分程度の予定…は未定)

テーマ: テストエンジニアの育成による組織力・チーム力の向上

質問①: 今求められているのはどのようなテストエンジニアなのか?

質問②: 現場が幸せになるテストエンジニアの育成と成長に必要なこと・欠かせないこと(あるいは必要なこと・役立たないこと)は何か?

質問③: テストエンジニアの育成を踏まえたチーム～組織力の向上には何が必要か?